

โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านการจัดการความรู้ กรมชลประทาน

การประกวดผลงาน หน่วยงาน และบุคคล ด้านการจัดการความรู้ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ความเป็นมา

ตามที่กรมชลประทานได้มีการดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา และมีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในด้านการจัดการความรู้ โดยมีการจัดโครงการประกวดผลงานด้านการจัดการความรู้ดีเด่น และมีการยกย่องชมเชย มอบโล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องนั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นี้ ทีมงานจัดการความรู้ กรมชลประทานมีมติเห็นสมควรให้มีการประกวดผลงาน หน่วยงาน และบุคคล ด้านการจัดการความรู้ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

โครงการประกวดผลงาน หน่วยงาน และบุคคล ด้านการจัดการความรู้ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ประเภทรางวัล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทีมงานจัดการความรู้กรมชลประทาน ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในกรมชลประทานเข้าร่วมโครงการประกวดผลงาน หน่วยงาน และบุคคล ด้านการจัดการความรู้ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ อันประกอบด้วยรางวัล ๓ ประเภท ดังนี้

๑. หน่วยงานจัดการความรู้ดีเด่น (KM AWARD 2014)
๒. ทีมงานเครือข่ายการจัดการความรู้ดีเด่น (KM Team Work AWARD 2014)
๓. บุคคลหรือทีมงานที่มีผลงานสร้างสรรค์ดีเด่น (RID INNOVATION 2014)

หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก

๑. รางวัลหน่วยงานจัดการความรู้ดีเด่น (KM AWARD 2014)

พิจารณาจากผลการดำเนินการของหน่วยงานระดับสำนัก/กองในสังกัดกรมชลประทาน ตามเกณฑ์ KM AWARD 2014 แบ่งเป็น ๔ รางวัล คือ รางวัลดีเด่นอันดับ ๑ ๒ ๓ และรางวัลชมเชย ซึ่งพิจารณาคัดเลือกจาก ๒ ส่วน คือ รางวัลสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง และรางวัลสำหรับสำนักชลประทาน ทั้งนี้ การพิจารณารางวัลดังกล่าว กำหนดน้ำหนักประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ ผลคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ตามเกณฑ์ Knowledge Management Assessment : KMA หมวดที่ ๑-๗ โดยทุกอันดับรางวัล ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ มีน้ำหนักร้อยละ ๖๐

๑.๒ ผลการพิจารณาแนวทาง/วิธีการ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ที่เป็นกิจกรรมสำคัญของสำนัก/กอง มีน้ำหนักร้อยละ ๔๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| ๑.๒.๑ กิจกรรม KM Day | (ร้อยละ ๕) |
| ๑.๒.๒ กิจกรรม KM Buddy | (ร้อยละ ๕) |
| ๑.๒.๓ การเสริมสร้างแรงจูงใจด้านการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง | (ร้อยละ ๕) |
| ๑.๒.๔ การให้ความร่วมมือกับกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ระดับกรม | (ร้อยละ ๕) |
| ๑.๒.๕ ผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง | (ร้อยละ ๒๐) |

๒. รางวัลทีมงานเครือข่ายการจัดการความรู้ดีเด่น (KM Team Work AWARD 2014)

พิจารณาจากทีมงานเครือข่ายการจัดการความรู้ทั้ง ๓๖ สำนัก/กอง โดยให้ความสำคัญกับการแสดงออกที่ชัดเจนในการมุ่งมั่นดำเนินการจัดการความรู้ในระดับสำนัก/กองต้นสังกัด การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดการความรู้ของกรมอย่างต่อเนื่อง และการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านการจัดการความรู้ในหน่วยงานซึ่งส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลจากการจัดการความรู้ และหน่วยงานต้นสังกัดได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น ๒ รางวัล คือ รางวัลสำหรับหน่วยงานส่วนกลาง และรางวัลสำหรับสำนักชลประทาน

๓. รางวัลบุคคลหรือทีมงานที่มีผลงานสร้างสรรค์ดีเด่น (RID INNOVATION 2014)

พิจารณาร่วมกันทั้งประเภทบุคคลและทีมงาน ผลงานที่จะได้รับรางวัลต้องมีลักษณะเป็นผลงานสร้างสรรค์หรือผลงานที่เป็นนวัตกรรม หมายถึง ผลงานที่คิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผลิตภัณฑ์ที่ยังไม่มีผู้ใดเคยทำมาก่อน หรือผลงานที่มีการพัฒนาต่อยอดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในกรมชลประทาน โดยกำหนดหัวข้อเพื่อเข้าร่วมประกวด ดังนี้

๑. นวัตกรรมสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์กรมชลประทาน

- นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation)
- นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ (Product Innovation)

๒. นวัตกรรมการพัฒนาองค์กร

- นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation)
- นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ (Product Innovation)

หมายเหตุ : การเสนอผลงานสร้างสรรค์ดีเด่นประเภททีมเข้าร่วมการประกวด สามารถระบุรายชื่อผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการสร้างสรรค์ผลงานได้ไม่จำกัดจำนวน ทั้งนี้ สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างแรงจูงใจด้านการจัดการความรู้สำหรับรายชื่อเจ้าของผลงานลำดับที่ ๑-๓ เท่านั้น

คุณสมบัติของผลงานในการส่งเข้าร่วมประกวดรางวัลบุคคลหรือทีมงานที่มีผลงานสร้างสรรค์ดีเด่น (RID INNOVATION 2014)

- ๑) ผลงานดังกล่าวเป็นที่ยอมรับจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นแบบอย่างที่ดีและมีการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงแล้ว
- ๒) เป็นผลงานมีประโยชน์ สนับสนุนภารกิจกรมชลประทาน ในด้านคุณภาพและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการทำงาน การลดความสูญเปล่า ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลา การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เป็นต้น
- ๓) เป็นผลงานที่เห็นประจักษ์ มีหลักฐานอ้างอิงการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
- ๔) กรณีเป็นผลงานเดิมที่เคยได้รับรางวัลมาแล้ว ต้องแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนถึงการต่อยอดจากผลงานเดิม เช่น มีนวัตกรรมต่อยอด ลดความสูญเปล่า ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลา การเพิ่มประสิทธิภาพ ยกกระดับคุณภาพงานเพิ่มขึ้น หรือ พัฒนาขึ้นจากผลงานเดิม

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑/๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

๐๐๘ ๑๖๑๖/๕๗

๑๖/๐๕/๕๗

๑๑.๖๖๖

๑๐/๐๕/๕๗
๑๐ ๖๖๖/๕๗

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๔
ที่ สบค. ๒๕๕๗ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการความรู้ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

เรียน อช. ผู้บริหารการจัดการความรู้ กรมชลประทาน

ตามที่กรมได้อนุมัติแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้มีการดำเนินการเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการความรู้ แก่บุคลากรกรมชลประทาน ทีมงานจัดการความรู้ กรมชลประทาน จึงจัดโครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการความรู้ กรมชลประทาน ขึ้น ประกอบด้วยการจัดประกวดผลงาน หน่วยงาน และบุคคล ด้านการจัดการความรู้ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการความรู้ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามที่แนบด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายเพิ่มศักดิ์ คิตหมาย)
ประธานทีมงานจัดการความรู้

เห็นชอบ

(นายเลศิวิโรจน์ โกวิทนะ)

อช. ๒๐๗๐๕๑

๑๕ มค